

**Принято**

собранием трудового коллектива  
МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района»  
с учетом мотивированного мнения  
профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации работников  
протокол заседания № 10 от 16.10.2023 г.

Председатель \_\_\_\_\_ А. И. Тюньков

МП



**Утверждено**

приказом директора МБОУ ДОД «ДЮСШ  
Камешкирского района № 102/2 от  
16.10.2023г.

Директор \_\_\_\_\_ Н. Г. Макарова  
МП



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Детско – юношеская спортивная школа Камешкирского района»**  
**(новая редакция от 16.10.2023г)**

с. Русский Камешкир

## 1 . Общие положения

**1.1.** Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Камешкирского района Пензенской области (далее – учреждения образования) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

**1.2.** Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Камешкирского района Пензенской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 « Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера

в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

**1.3.** Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты

труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- специфики работы в учреждениях образования.

- местоположения учреждения образования (работа в сельской местности);

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д.) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Система оплаты труда работников образовательных организаций должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда (установленного федеральным законодательством).

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель образовательной организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

**1.4.** В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

**1.5.** Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

**1.6.** Система оплаты труда в образовательных организациях регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в муниципальных образовательных организациях Камешкирского района Пензенской области.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций**

**2.1.** Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа;
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - специфики работы в образовательных организациях;
  - уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений образовательных организаций);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

**2.2.** Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

**2.3.** Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной

организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### Порядок расчета заработной платы педагогических работников

Пункт 2.4 к Положению изложить в следующей редакции:

Размер оклада (ставки) за ставку работников образовательных организаций рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (**приложение № 5**), специфики работы в образовательных организациях (**приложение № 6**), коэффициент для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (воспитателей, музыкальных руководителей, логопедов) (0,32):

$$O_{\text{д}}^{n.p} = B^{n.p} \cdot K_{\text{к}}^{n.p} \cdot (1 + \sum K_{\text{нк}}), \text{ где}$$

$O_{\text{д}}^{n.p}$  – должностной оклад педагогического работника;

$B^{n.p}$  – базовый оклад педагогического работника (**приложение 1**);

$\sum K_{\text{нк}}$  - сумма повышающих коэффициентов базового оклада.

**2.5.** Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г № 2075 (**приложение 1 с последующими изменениями**).

**2.6.** Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{\text{ф}}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательных организаций по следующей формуле:

$$O_{\text{ф}}^{n.p} = \frac{O_{\text{д}}^{n.p} \cdot \Phi_{\text{н}}}{H_{\text{чс}}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\text{ф}}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\text{д}}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования;

$\Phi_{\text{н}}$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

**2.7.** Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы.

**2.8.** Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство и проверку тетрадей в связи с

изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

**2.9.** Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

**2.10.** За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в **приложении 9**. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

**2.11.** Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

**2.12.** Объем средств, утвержденных на педагогическое сопровождение одаренных детей, распределить на увеличение базовой части заработной платы педагогических работников по должности «учитель», установив доплату педагогическому работнику, подготовившему победителей муниципальных, региональных, федеральных олимпиад.

**Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

**2.13.** Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается исходя из средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе

по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательных организаций.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

**2.14.** Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов руководителей структурных подразделений образовательной организации по профессиональной квалификационной группе должностей структурных подразделений даны в **приложении 2**.

**2.15.** Заработная плата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$Z_{P_{\text{жк}}(AУП)} = O_o^{P_{\text{жк}}(AУП)} + D^{P_{\text{жк}}(AУП)} + C^{P_{\text{жк}}(AУП)}, \text{ где}$$

$Z_{P_{\text{жк}}(AУП)}$  – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_o^{P_{\text{жк}}(AУП)}$  – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$D^{P_{\text{жк}}(AУП)}$  – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, для руководителя устанавливаются учредителем);

$C^{P_{\text{жк}}(AУП)}$  – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, для руководителя устанавливаются учредителем).

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

**2.16.** Заключение трудовых договоров с руководителями образовательных организаций на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя образовательной организации обеспечивать достижение установленных образовательной организации ежегодных значений показателей



соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

**2.17.** Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в **приложении 3**.

**2.18.** Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_0^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_0^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

**2.19.** Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в образовательных организациях осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общепрофессиональным условиям.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

**2.20.** Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в **приложении 4**. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

**2.21.** Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с



учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС

от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

**2.22.** Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{о}}^{\text{раб}} \cdot K_{\text{доу}} + B^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$  – месячная заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$O_{\text{о}}^{\text{раб}}$  – оклад рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП

$C^{\text{раб}}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников);

$K_{\text{доу}} = 1,32$  – повышающий коэффициент для помощников воспитателей дошкольных образовательных учреждений.

#### **Порядок расчета компенсационных выплат**

**2.23.** Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение 7).

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Руководителями образовательных организаций принимаются меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

**2.24.** При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**Порядок расчета  
доплат работникам, в том числе педагогическим,  
за дополнительные виды и объемы работы**

**2.25.** Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

**2.26.** Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) дан в **приложении 8**.

**Порядок расчета заработной платы  
при работе по совместительству**

**2.27.** Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

**Порядок расчета стимулирующих выплат**

**2.28.** Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее выплаты) педагогическим работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа Камешкирского района» (далее учреждение), перечень и размеры выплат педагогическим работникам учреждения.

Настоящее Положение разработано исходя из Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Камешкирского района Пензенской области, утвержденного Решением Собрания представителей Камешкирского района Пензенской области от 06.02.2014 г. №393-42/3.

Выплаты осуществляются за счет бюджетных ассигнований предусмотренных на оплату труда работников учреждений на текущий финансовый год.

Комиссия учреждения разрабатывает, согласовывает с учетом мнения профсоюзной организации и утверждает показатели качества работы педагогических работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся педагогическим работникам по основному месту работы, при наличии стимулирующего фонда. Педагогические

работники учреждения представляют в комиссию материалы по анализу эффективности деятельности учреждения в соответствии с утвержденными показателями качества работы и формой.

Итоги подводятся раз в полгода, в конце каждого полугодия (в конце июня и конце декабря). Выплата стимулирующего характера производится ежемесячно:

- по итогам первого полугодия выплата производится во втором полугодии текущего года;
- по итогам второго полугодия выплата производится в первом полугодии последующего года.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в бальной системе.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении образования устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера согласно критериям:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;

2.28.1. Единовременная денежная выплата основным педагогическим работникам к началу учебного года. Ежегодно, начиная с 2019-2020 учебного года, выплачивается единовременная выплата основным педагогическим работникам к началу учебного года в размере 5815,00 (пять тысяч восемьсот пятнадцать) рублей 00 копеек. Выплачивается единовременная выплата основным педагогическим работникам к началу учебного года в размере базового оклада (1,00 ставки, менее 1,00 ставки пропорционально занимаемой ставке)".Единовременная денежная выплата основным педагогическим работникам осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение педагогическим работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество в работе;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера могут быть снижены в случае:

- обоснованных жалоб со стороны родителей и общественности в письменной форме – на 5 %
- педагогический работник имеет дисциплинарное взыскание: замечание - на 10%  
выговор - на 20%

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются в случае:

- педагогический работник находился в отпуске:
  - по уходу за ребенком;
  - длительном академическом (1 год)
- педагогический работник не отработал полный соответствующий период;
- педагогический работник не работает в настоящее время в данном учреждении;
- при отсутствии фонда выплат стимулирующего характера.

Выплата стимулирующего характера при увольнении работника производится за соответствующий период его работы в учреждении.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

#### **Другие вопросы оплаты труда**

**2.29.** На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

- в связи с юбилеем (60, 65 лет - женщины, 60,65 лет – мужчины) – в размере базового оклада.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций.**

**3.1.** Фонд оплаты труда образовательных организаций формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Камешкирского района Пензенской области.

**3.2.** В образовательных организациях, перешедших на нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося (воспитанника), фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

**3.3.** В образовательных организациях, не перешедших на нормативное подушевое финансирование, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующих типовых штатных расписаний по типам и видам образовательных организаций.

**3.4.** Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год за счет средств бюджета Камешкирского района Пензенской области, поступающих в установленном порядке образовательной организации, средств образовательной организации, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг за счет средств бюджета Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Пензенской области.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

**3.5.** Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих

(руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Муниципальные органы – главные распорядители средств бюджета Пензенской области, в ведении которых находятся образовательные организации, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных образовательных организаций, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема для предоставляемых образовательной организацией муниципальных услуг.

**3.6.** Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$  – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{б}^{от}$  – базовая часть  $\Phi_{от}$ ;

$\Phi_{стим}^{от}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{от}$ ).

**Приложение 1**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**педагогических работников**  
**МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Рекомендуемые оклады**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических**  
**работников муниципальных учреждений образования**  
**(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития**  
**Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных**  
**групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н), (рублей)**

Квалификационный уровень	наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	педагог дополнительного образования	11655
	тренер-преподаватель	11655

	педагог-организатор	11655
<b>3 квалификационный уровень</b>		11655
	педагог-психолог	11950
	Старший тренер-преподаватель	11950

\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

Примечание:- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование – 0,036»

**Приложение 2**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**педагогических работников**  
**МБУ ДО» ДЮСШ Камешкирского района»**

**Рекомендуемые оклады**  
**руководителей структурных подразделений образовательных**  
**учреждений по профессиональной квалификационной группе**  
**должностей руководителей структурных подразделений (в**  
**соответствии с приказом Министерства здравоохранения и**  
**социальногоразвития Российской Федерации**  
**«Об утверждении профессиональных квалификационных групп**  
**должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)**

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1	2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
- заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы*	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	7394
2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6844
3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6437
4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6242
<b>2 квалификационный уровень</b>	
- заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы;	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	7580
2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	7350
3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	7016
4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6802
5 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6598

6 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6398
7 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6391
8 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	6200

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

**Приложение 3**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**педагогических работников**  
**МБУ ДО» ДЮСШ Камешкирского района»**

**Рекомендуемые оклады**  
**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и**  
**обслуживающего персонала образовательных учреждений по**  
**профессиональным квалификационным группам общеотраслевых**  
**должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с**  
**приказом Министерства здравоохранения и социального развития**  
**Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении**  
**профессиональных квалификационных групп общеотраслевых**  
**должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими**  
**изменениями) (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
<b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	4828
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Техники всех специальностей и наименований, диспетчер, лаборант, инспектор по кадрам	4929



	Лаборант	4929
1	2	3
<b>2 квалификационный уровень</b>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к I квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
	Заведующий архивом, заведующий хозяйством	4929
	Заведующий складом, заведующий фотолабораторией	5233
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5435
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к I квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
<b>3 квалификационный уровень</b>	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутри должностная категория	5837
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к I квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательным

		учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
<b>4квалификационный уровень</b>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>		
<b>1квалификационный уровень</b>	Бухгалтер	5233
	Программист	5632
<b>2квалификационный уровень</b>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория:	
	Программист II категории	6242
	Бухгалтер II категории	5632
<b>3 квалификационный уровень</b>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	
	Бухгалтер I категории	6035
	Программист I категории	6437
<b>4квалификационный уровень</b>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Ведущий бухгалтер	6437
	Ведущий программист	7394
<b>5 квалификационный уровень</b>	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6844
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>		
<b>3 квалификационный уровень</b>	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7948

Примечание:

Оплата по должностям, относящимся к отраслям «Здравоохранение», «Культура, искусство и кинематография», в образовательных организациях осуществляется по окладам, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области в соответствующих отраслях

**Приложение 4**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**педагогических работников**  
**МБУ ДО» ДЮСШ Камешкирского района»**

**Рекомендуемые оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»		
	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень		
	Уборщик служебных помещений	4628
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4732

**Приложение 5**  
**к Положению о системе оплаты**  
**труда педагогических работников**  
**МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Перечень**  
**Ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного)**  
**характера по профессиональной группе должностей педагогических**  
**работников государственных образовательных учреждений**

Стаж педагогической работы	Рекомендуемые повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980

свыше 20 лет	1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6100

\*Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющий обучение, в течении шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 г на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

**Примечание:**

-выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляется с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

**Приложение 6  
к Положению о системе оплаты труда  
педагогических работников  
МБОУ ДОД «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Рекомендуемые коэффициенты специфики работы  
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при  
установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом  
специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости  
от их типов или видов**

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25

**Примечание:**

\* - конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления учреждения образования в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии,

нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

**Приложение 7**  
**к Положению о системе оплаты труда**  
**педагогических работников**  
**МБОУ ДОД «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Перечень**  
**выплат за работу в особых условиях работникам учреждений образования**  
**Камешкирского района Пензенской области**  
**Выплаты за работу в особых условиях осуществляются**  
**из базовой части фонда оплаты труда.**

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

**Приложение 8**  
**к Положению о системе оплаты**  
**труда педагогических работников**  
**МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Перечень**  
**выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по**  
**профессиональной квалификационной группе должностей педагогических**  
**работников образовательной организации, (дополнительные виды работ)**

Виды работ	Коэффициент за выполнение дополнительных видов работ
<b>1. За содержание спортивных объектов</b>	
Содержание спортивных объектов в осенне-зимний период (с ноября по февраль)	2 320.00
Содержание спортивных объектов в весенне-летний период (с марта по август)	2 320.00
Содержание комплекса спортивных объектов, расположенных на территории стадиона «Рубин» в период проведения спортивно – массовых мероприятий муниципального и регионального уровня (с 15мая по 01 октября).	2 320.00

**Примечание**

Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

образовательной организации, (дополнительные виды работ) устанавливаются работникам Учреждения на определенный период.

Размер выплат определяется личным трудовым вкладом работника с учетом промежуточных и конечных результатов работы Учреждения. Основанием для установления выплат является приказ директора Учреждения.

Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) производятся ежемесячно.

Размер выплаты может быть изменен или выплата доплаты может быть прекращена на основании приказа директора Учреждения, изданного с учетом мотивированных предложений.

Причинами снятия выплат являются:

- окончание срока действия выплат;
- окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- снижение качества работы;
- отказ работника от выполнения дополнительной работы, за которую установлена выплата;
- не отработал полный соответствующий период.

**Приложение 9**  
**к Положению о системе оплаты**  
**труда педагогических работников**  
**МБУ ДО «ДЮСШ Камешкирского района»**

**Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательных учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем

на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда учителя за обучающихся с ОВЗ в классе, определяется в размере 0,20 от базового оклада заработной платы педагогического работника делится на установленную норму часов педагогической работы в неделю и умножается на норму преподаваемых часов в неделю по занимаемой должности в размере 50% (68 рублей за 1 учебный час).

Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

При преподавании в общеобразовательных учреждениях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, оплата труда определяется исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих.